

Executive Program

# De Betekenis van Rijkdom





# De Betekenis van Rijkdom



**Het programma biedt wetenschappelijke kennis en geeft inzichten aan de hand van meer dan 20 topsprekers. Zij inspireren om op een andere manier te kijken naar de ware rijkdom in het leven. Vanuit verschillende perspectieven, waardoor er een nieuw mensbeeld ontstaat. Het uiteindelijke doel? Dat iedereen wint. De klant wordt blijer en beter bediend, het werkgeluk neemt nog meer toe, het rendement van de organisatie stijgt en de samenleving wordt er beter van.**

Als deelnemer maak je een reis waarbij de samenhang tussen mens en organisatie stap voor stap uiteengezet wordt. Vanuit een breed wetenschappelijk perspectief passeert een divers scala aan onderwerpen de revue. Wat zijn de uitdagingen op mondiaal niveau, hoe en met welke drijfveren bewegen mensen in deze wereld, welke rol speelt geld hierin, wat beweegt jou als individu en hoe zet je die kennis in binnen organisaties en je eigen wereld? Onderwerpen die op zichzelf al boeiend zijn, maar gezamenlijk een integraal beeld geven van de mogelijkheden om daadwerkelijk tot resultaten te komen. Gedreven vanuit purpose en zingeving.

Wil je een sleutelrol spelen om vanuit jouw plek in de wereld zaken in beweging te zetten? Je vaardigheden op een andere manier inzetten waardoor je een heel andere vorm van rijkdom gaat ervaren? Wil je een rijkdom ontdekken die

meer betekenis heeft, waarbij behoeften van mens en aarde centraal staan? Schrijf je dan in voor deze opleiding, die je handvaten en inzichten geeft die je nodig hebt. Niet zweverig maar met beide voeten op de grond. Wetenschappelijk onderbouwd maar zonder theoretisch te blijven. Academisch en heel persoonlijk tegelijk.

Het Executive Program 'De Betekenis van Rijkdom' maakt deel uit van de Erasmus Economics & Business Executive Education (EEBEE) en is ontwikkeld in samenwerking met de Erasmus Happiness Economics Research Organization (EHERO).

## Doelgroep

Herken je jezelf in één of meer van de volgende punten?

- je bent ambitieus maar zoekt richting om die ambitie een andere vorm te geven
- je wilt betekenisvol en vernieuwend werken
- je stelt de mens centraal
- je werkt op niveau en hebt een achtergrond in economie, financiën of bestuurskunde
- je pakt graag een voortrekkersrol
- je zoekt naar wegen om bij te dragen aan de transitie van de maatschappij



*"De leergang voelde voor mij als een echte lifechanger. Ik kreeg een euforisch gevoel van 'wat was dit gaaf'. Ik heb nog nooit zo een mooie cursus meegemaakt."*  
René den Besten, docent HAN en deelnemer leergang 2021/2022.

Dan brengt het Executive Program 'De Betekenis van Rijkdom' de inzichten die je verder helpen. Het programma is ontwikkeld voor bestuurlijk en directieniveau die impact wil realiseren. Evenals voor ondernemers, leidinggevend en eenieder die als adviseur of financieel planner werkzaam is.

De leergang is gericht op mensen die op universitair werk- en denkniveau opereren en vanuit hun rol willen leren over een nieuw waardemodel, in de wereld waar geld een rol speelt. Het is ook toegankelijk voor mensen die geen universitaire opleiding hebben afgerond, maar wel de nodige werkervaring hebben.

## Inhoud

- Meer dan 20 nationale en internationale sprekers komen met nieuwe, verfrissende inzichten en ideeën over rijkdom en van betekenis zijn in de wereld van vandaag en morgen.
- Een grote diversiteit aan wetenschappelijke perspectieven passeert de revue.
- Theorie en cases worden gekoppeld aan de uitdagingen binnen jouw eigen organisatie. Het programma geeft naast lezingen ook praktijkvoorbeelden en oefeningen die direct toepasbaar zijn.
- Inspiratie en aanreikingen voor een robuust en toekomstbestendig bedrijfsmodel.
- Handvatten om het werk rijker, leuker en betekenisvoller te maken, terwijl het rendement en de winstgevendheid stijgt.

Na het afronden van de opleiding 'De Betekenis van Rijkdom' heb je een grote stap gezet richting een dienstverlening waarbij niet langer de producten en processen gericht op financieel gewin centraal staan, maar de betekenis van rijkdom: het geluk, de tevredenheid en het betekenisvolle leven. Je begrijpt meer over wat mensen bezielt en drijft. Je doorgrondt beter waarom mensen keuzes maken en kunt effectiever omgaan met de veranderende behoefte van consumenten naar meer

betekenisvolle organisaties. Wat leidt tot een duurzamere bedrijfsvoering met een hoger rendement.

## Het programma

Programma Betekenis van Rijkdom: 7 academische dagen en 2 inspiratiedagen. De totale doorlooptijd is 6 maanden, van september 2023 t/m februari 2024.

**Dag 1 en 2 (tweedaagse):** De waarde van geld, geluk en betekenis

**Dag 3:** Een rijk leven

**Dag 4:** Inspiratiedag - radicaal nieuw economisch systeem

**Dag 5:** Gedragseconomie en de psychologie van het genoeg

**Dag 6:** Inspiratiedag - voorloper op betekenisvol ondernemen

**Dag 7:** Bewust van het onbewuste

**Dag 8 en 9 (tweedaagse):** Transitie naar rijkdom & Duurzaam veranderen

Voorafgaand aan de bijeenkomsten ontvangen de deelnemers verdiepingsmateriaal zoals literatuur, artikelen en cases. Naast de theoretische en inhoudelijke kennisoverdracht, is er tijdens de bijeenkomsten tevens ruimte ingebouwd voor reflectie en discussie. Typerend voor het programma is dat je wordt geïnspireerd door zowel gerenommeerde wetenschappers als ook voorlopers in de bedrijfspraktijk. De theorie wordt hierdoor direct gekoppeld aan de praktijk.



*"Ik kan deze leergang het beste vergelijken met een vier seizoenen tuin. Je geniet de hele leergang door van de veelkleurigheid aan inspirerende sprekers en de grote verscheidenheid van aansprekende onderwerpen. Terwijl je aan de slag gaat met jezelf en met elkaar. Van ontginnen, zaaien, ontkiemen, groeien en bloeien tot aan de vruchten ervan plukken. Alles komt aan bod bij 'de Betekenis van Rijkdom'".*

Alex Visscher, Relatiebeheerder bij Leprazending Nederland en deelnemer leergang 2022/2023.

---

## Dag 1

### De waarde van geld

Wat is rijkdom en welke rijkdom ambiëren mensen tegenwoordig? Wat is prijs en wat is waarde? De wereld is voor onze ogen enorm aan het veranderen. Covid-19 heeft ons laten zien hoe de wereld plotseling op zijn kop kan staan en welke wereldwijde financiële gevolgen dit kan hebben. Ecologische veranderingen kunnen voor nog grotere gevolgen gaan zorgen. Maar hoe erg is een financiële crisis? Is geld de dagkoers geworden van onze mentale gesteldheid? Wanneer we het hebben over

economische krimp of minder geld, dan raken mensen in paniek en wordt dit geassocieerd met teruggang. Kunnen we anders gaan denken over geld? In hoeverre hebben we geld nodig voor welzijn en geluk?

- Voor welke uitdaging staat de (financiële) wereld van de toekomst?
- De maatschappelijke betekenis van financiële doelstellingen.
- De behoefte aan een andere definitie van rijkdom.

---

## Dag 2

### Geld, geluk en betekenis

We gaan de betekenis van rijkdom en de relatie tussen geld en geluk exploreren. Dit doen we vanuit verschillende perspectieven: economisch, filosofisch, theologisch, psychologisch en vanuit de kracht van rust. Voorbij de calculerende mens is er de mens die zich laat leiden door gevoel, maar de ratio hanteert om te filteren. Geluk wordt hierin opgevat als levensvoldoening, welbevinden en kwaliteit van leven. Dag twee wordt een sessie vol bewustwording, inspiratie en ideeën voor de praktijk.

- Geluk, betekenis en zingeving.
- De rol van geld bij welbevinden en betekenisgeving.
- Het ontdekken van leven en werken vanuit je hart.



*“De Betekenis van Rijkdom is een waardevolle opleiding dat vanuit verschillende wetenschappelijke disciplines de betekenis van rijkdom in je leven benadert. Zowel zakelijk als privé ben ik aangeraakt en vervuld met inzichten.”*

Kim van den Anker, eigenaar MeerwAarde en deelnemer leergang 2021/2022.





## Dag 3

### Een rijk leven

Hoe kan geld worden ingezet om rijk te leven? Voor een gelukkig leven voor jezelf, je dierbaren en voor een betere wereld. Iedereen heeft andere passies, dromen en verlangens. Hoe krijg je mensen bewust van wat hen diep van binnen drijft? En hoe kun je hen helpen om hun geld en tijd af te stemmen op het leven dat zij willen leiden? We gaan het hebben over de waardetrap, wat daarboven zit en hoe je dat vertaalt naar je werk. Eeuwenoude principes uit de geschiedenis, zoals bij de kloostertraditie, komen voorbij. Die juist heel toepasbaar zijn voor vandaag. Het gevoel in financiën gaan we bespreekbaar maken, gebaseerd op de grondbeginselen van life planning.

- Hoe zorg je voor je ziel? Waarom doe je wat je doet?
- Hoe kan geld in dienst van de mens staan?
- Ervaren van wereldwijd doorleefde methodes voor het ontdekken van waarden en passies.

## Dag 4

### Inspiratiedag: radicaal nieuw economisch systeem

We gaan deze dag op bezoek bij één van de duurzaamste banken ter wereld. De rondleiding in hun kantoorpand is de eerste belevenis die dag. Toen ze dit in 2019 lieten bouwen behoorde hun pand tot één van de twee duurzaamste kantoorpanden van Europa. Het ontwerp is gebaseerd op de principes uit de circulaire economie en biomimicry en met positieve impact op het omringende landgoed, de natuur en de biodiversiteit. We horen waarom deze organisatie het zo belangrijk vond om te investeren in zo een duurzaam pand en hoe zij in hun werk bezig zijn met het stimuleren

van duurzaamheid en verbetering van de wereld. De hoofd-econoom van deze bank zal je meenemen in de economische & maatschappelijke ontwikkelingen en vertellen hoe je als land rijkdom kunt verwerven zonder de natuur uit balans te brengen. Wat een radicaal nieuw economisch systeem vergt.



*"Het executive program heeft mij ertoe doordrongen dat de huidige manier van leven en uitputting van de aarde eindig is. Maar dat er gelukkig ook een transitie op gang komt naar een duurzame wereld, met focus op waarden. Het programma heeft mij kennis en inzicht gegeven hoe ik zelf aan deze transitie mee kan werken. Het heeft mij duidelijk gemaakt wat de ware betekenis van rijkdom is en waar het in het leven om gaat."*

Leon van Gorp, Financieel Planner Blue Accountants en Adviseurs en deelnemer leergang 2021/2022.

---

## Dag 5

# Gedragseconomie en de psychologie van het genoeg

Over welke bouwstenen voor gedrag beschikken onze hersenen? Hoe werkt financieel gedrag? Waarom willen we steeds meer terwijl we nog nooit zoveel welvaart hebben gehad? Welke doelen helpen ons om gelukkiger te worden? Deze dag gaan we het hebben over hoe mensen afwegingen maken tussen het heden en de toekomst en de rol van risico en sociale context daarin.

- Sociale vergelijking.
- De mythe van de prestatie maatschappij.
- Leren, presteren en floreren.

---

## Dag 6

# Inspiratiedag: voorloper op betekenisvol ondernemen

Deze dag bezoeken we een voorloper op het gebied van betekenisvol werken. Dit bedrijf wilde wat doen aan de minstens 5 miljard euro dat er in Nederland jaarlijks aan voedsel wordt weggegooid. Zoals verse groenten en fruit: overschot van boeren, telers, de grootkeukens van allerlei voedingsmerken en een fikse berg aan smakelijke kopjes, kontjes of stronken die niet passen in de producten van de

supermarkt. Dit bedrijf redt deze groenten en bereiden er smaakvolle soepen en sauzen van. Zowel bij hun producten als bij hun mensen gebruiken ze alles en iedereen. Er werken een groot aantal mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Een afstand die hiermee verdwijnt. Een prachtig voorbeeld van inclusief denken en doen.

---

## Dag 7

# Bewust van het onbewuste

Hoe werkt ons brein? Hoe kun je ervoor zorgen dat het onbewuste van je klanten of medewerkers wordt aangezet om de juiste keuzes te maken? Op deze dag krijgen we meer grip op hoe ons brein en ons onbewuste werkt. Hiermee kun je het onbewuste van je klanten of medewerkers raken zodat zij rijker en betekenisvoller gaan leven. Ook komt deze dag de kracht van positieve consequenties aan de orde, waarmee ongewenst gedrag kan worden teruggedrongen en gewenst gedrag kan

worden geactiveerd.

- Hoe raak je mensen in het onbewuste?
- De taal waarmee je mensen in beweging krijgt.
- De kracht van positieve consequenties.



*"Vanuit verschillende kanten gevoed worden met inzichten heeft veel voor mij gedaan. Ik heb altijd vakopleidingen gedaan, maar nu voor het eerst een leergang gevolgd. Het heeft mijn wereld verbreed en geholpen te kijken vanuit dankbaarheid."*  
Ingrid Kleijn, Vermogensplanner Rabobank en deelnemer leergang 2021/2022.

---

## Dag 8

# Transitie naar rijkdom

Deze dag bekijken we hoe de rijkdom van betekenisvol leven en werken gerealiseerd kan worden. Waarom verlopen transitie bij veel organisaties zo moeizaam en wat kunt u doen om dit proces te versnellen? Hoe creëert u een betekenisvolle organisatie die nieuwe talenten en klanten aantrekt? Hoe kunt u op een vernieuwende manier uw eigen gedrag veranderen, collega's en klanten positief verrassen en bijdragen aan betekenis in uw organisatie? Pluk de vruchten van de worstelingen en de successen van organisaties die werken vanuit ware rijkdom.

- Drie natuurwetten bij verandering.
- Waarom veranderen vaak moeilijk is.
- Hoe veranderen toch lukt.

---

## Dag 9

# Duurzaam veranderen

De zevende en laatste dag richt zich op de veranderingen die de samenleving en de economie doormaken en wat dit betekent voor een bedrijf dat betekenisvol wil werken. Wat is purpose? Welke ongebaande paden zijn er en durft u ze te bewandelen? Hoe kan uw bijdrage impact hebben op een duurzamere, rijkere wereld? Onderbouwde feiten worden gecombineerd met verbazingwekkende waargebeurde verhalen. Tot slot kijken we hoe u met uw vernieuwde inzichten van waarde kunt zijn voor anderen. We maken concreet hoe De Betekenis van Rijkdom mee te nemen. Wat is uw visie op nu en de toekomst? In een sfeervolle zaal vertelt u aan de deelnemers en programmaleiding wat u gaat doen met de betekenis van rijkdom. Daarna toosten we met elkaar op een onvergetelijk programma!

- Waardecreatie en geloofwaardigheid.
- De winst van purpose.
- Durven zien en durven doen.



*"De titel van deze leergang maakte mij nieuwsgierig. Heeft rijkdom een functie? Is het goed of slecht? Hoe meet of ervaar je rijkdom? Hoe ga je er mee om binnen de bedrijfsvoering? Voor mij is het programma een "pressure cooker" gebleken. Met een bijzondere mix van verklarende, verduidelijkende en inspirerende sprekers. Maar zeker ook de locatie, de setting en de andere deelnemers hebben mij meer betekenis helpen geven aan wat rijkdom ook kan zijn, hoe je er naar kunt kijken en hoe rijkdom iets is wat minder met geld van doen heeft dan je zou denken".*

*Marc Welling, Operational Adviser & Catalyst en deelnemer leergang 2022/2023*

---

# Sprekers & docenten

*Vooraanstaande sprekers uit de wetenschap en voorlopers in de bedrijfspraktijk delen hun meest actuele kennis en ervaringen. In totaal treden in dit programma meer dan 20 nationale en internationale experts en 'thought leaders' op. Voorbeelden van sprekers die regelmatig in het programma optreden:*



## **Leo Bormans**

Is auteur van de internationale bestseller *'The World Book of Happiness'*. Hij geeft overal ter wereld als *'Ambassador of Happiness & Quality of Life'* lezingen, voor grote internationale congressen als ook bij kleine gespecialiseerde workshops. Samen met de universiteit van Leuven startte hij een breed wetenschappelijk onderzoek naar het effect van geluksinterventies.



## **Annemarie van Gaal**

Annemarie van Gaal is een ondernemer in hart en nieren. Ze heeft in Rusland een mediabedrijf opgezet wat uitgroeide tot de grootste onafhankelijke uitgeverij van Rusland. Ook in Nederland heeft ze diverse bedrijven gestart. Ze is commissaris, bestuurslid en lid van de Raad van Advies van diverse organisaties zoals de DUO. Daarnaast is ze bekend van televisieprogramma's als *Dragons Den*, *Een Dubbeltje Op Zijn Kant* en *Crisis in de Tent* en als tafelgast bij talkshows als *Op1*, *Goedemorgen Nederland* en *Jinek*. Ze weet wat rijkdom met iemand doet, maar ook armoede. En hoe je met een paar slimme 'handgrepen' armoede via bedrijven de wereld uit zou kunnen helpen.



## **Prof.dr. Paul van Geest**

Paul van Geest is hoogleraar kerkgeschiedenis en geschiedenis van de theologie aan de Universiteit van Tilburg, hoogleraar economie en theologie aan de Erasmus Universiteit Rotterdam en bijzonder gasthoogleraar aan de Katholieke Universiteit Leuven. Hij is een internationaal erkende specialist op het gebied van het vroege christendom en van de vierde-eeuwse kerkvader Augustinus. Hij is auteur van velen boeken. Onlangs schreef hij met Lans Bovenberg *Kruis en Munt*, wat gaat over de betekenis van theologie voor de economie. Hij spreekt voor studenten in de collegezalen in Tilburg en Rotterdam, Leuven en Rome, maar evengoed voor ceo's in hun boardrooms.



## **Jaap Korteweg**

Jaap Korteweg is negende generatie boer en founding father van *De Vegetarische Slager*, opgericht op Dierendag in 2010. Inmiddels is het een bedrijf met een omzet van zo'n 100 miljoen euro en 40.000 verkooppunten in 60 landen. Eerlijke, lekkere vleesproducten zonder dieren, dat wilde Jaap op de markt brengen. Om hiermee echt wat te doen aan dierenleed, duurzaamheid en gezondheid. Inmiddels werkt hij vanuit een nieuw bedrijf, *Those Vegan Cowboys*, aan plantaardige zuivel. Ook is hij betrokken bij vele andere betekenisvolle initiatieven. Een succesvolle ondernemer die het aandurfde om een enorm impactvol bedrijf te starten, voor een betere wereld.



## **Prof. dr. Kirsten Rohde**

Kirsten Rohde is hoogleraar gedragseconomie aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. In haar onderzoek bestudeert zij hoe mensen afwegingen maken tussen het heden en de toekomst, en hoe risico en de sociale context daarin een rol spelen. Zij is lid van de redactie van het internationaal gerenommeerde wetenschappelijk tijdschrift *Management Science* en is een van de grondleggers van het onderwijs in de gedragseconomie aan de Erasmus School of Economics.





### **Ronald van der Molen**

Ronald van der Molen is werkzaam als organisatieadviseur & leiderschapscoach. Wat hem mateloos fascineert is wat mensen drijft, in beweging brengt en doet groeien. 'Waarom doet u wat u doet?', 'Wat motiveert u?' en 'Hoe ontwikkelt u zich?' zijn vragen die recht doen aan zijn levensvisie: verbinding stimuleren zodat mensen gaan floreren. Vanuit zijn bedrijf Transformatio helpt hij leiders om hun bedrijf of instelling te transformeren naar meer klantgerichtheid, wendbaarheid en eigenaarschap. Daarnaast verzorgt hij inspiratie-sessies en masterclasses over organisch veranderen & leidinggeven.



### **Prof.dr. Henk Volberda**

Henk Volberda is hoogleraar Strategic Management & Innovation aan de Faculteit Economie en Bedrijfskunde van de Universiteit van Amsterdam (UvA). Hij richt zich in zijn onderzoek op verschillende thema's: hyperconcurrentie, technologische disruptie, nieuwe businessmodellen, strategische flexibiliteit, managementinnovatie en nieuwe organisatievormen. Daarnaast is hij wetenschappelijk directeur van het Amsterdam Centre for Business Innovation dat jaarlijks de Nederlandse Innovatie Monitor uitvoert en de Executive Opinion Survey van het World Economic Forum. Tevens bekleedt hij verschillende bestuurs- en adviesfuncties en verschenen er een groot aantal boeken van zijn hand.



### **Kees Klomp**

Zijn levensdoel is de betekenisconomie in Nederland aanjagen. Kees heeft in de loop der jaren een enorme hoeveelheid ondernemers geholpen met het (uit)bouwen van hun betekenisvolle bedrijven, zowel in de hoedanigheid als adviseur als in de hoedanigheid als mentor. Kees Klomp is lector Betekenisconomie bij Kenniscentrum Business Innovation aan de Hogeschool Rotterdam.



### **Mirjam van der Vegt**

Voormalig journalist Mirjam van der Vegt is auteur en stiltetrainer. Zij geeft trainingen en retraites rondom rust en het ontdekken van leven en werken vanuit je hart. Van haar boeken rondom stilte werden al meer dan 80.000 exemplaren verkocht, in binnen- en buitenland. Haar boek 'De kracht van rust' werd verkozen tot Beste Spirituele Boek. Ze geeft trainingen over rust op de werkvloer en antwoord op de vraag: hoe ervaar je overvloed, los van wat je doet of hebt?



### **Prof. dr. Jaap van Muijen**

Jaap van Muijen is sinds 2001 hoogleraar in de psychologie, in het bijzonder leiderschaps- en persoonlijke ontwikkeling, aan Nyenrode Business Universiteit en eigenaar van het organisatiebureau Sense of Leadership. Hij geeft gastcolleges in programma's van verschillende universiteiten in binnen- en buitenland. Hij heeft zowel een wetenschappelijke carrière als een carrière als organisatieadviseur. In opdracht van DPG verricht hij om het jaar het Nationale Salarisonderzoek.



*"De Betekenis van Rijkdom is een executive program dat rijkdom vanuit verschillende invalshoeken belicht. Het heeft mij doen nadenken over de economische school waarin ik ben opgeleid en wat rijkdom binnen dit systeem daadwerkelijk is."*

Thomas Groenewoud, Manager financiën & inkoop ZorgSaam Zorggroep en deelnemer leergang 2022/2023.



### **Ds. Ron van der Spoel**

Ron van der Spoel studeerde theologie aan de Rijksuniversiteit Utrecht en begon zijn carrière als predikant. In 2002 richtte hij de organisatie Passie voor Preken op. In een paar jaar tijd waren zo'n 1200 personen verbonden met de organisatie en is dit uitgegroeid tot een internationale organisatie die lokaal leiderschap traint in 21 landen in Afrika. Hij heeft voor diverse goede doelen organisaties gewerkt als directeur en bestuurder en is momenteel directeur van de Jethro Foundation. Daarnaast heeft hij zijn eigen coaching- en communicatiebureau. Vanaf 2014 is hij enkele jaren actief geweest in de politiek. Hij is een veelgevraagd spreker en auteur van 7 boeken.



### **Joost van der Leij**

Joost van der Leij is filosoof en auteur van meer dan twintig boeken op het gebied van toegepaste gedragsanalyse, invloed vergroten en Neuro-Linguïstisch Programmeren. Hij is als Organizational Behavior Management trainer gecertificeerd aan de VU en onderwijst daar als gastdocent Cybernetic Big Five Theory, beïnvloedingstaal en positieve bekrachtigen. Hij is ontwikkelaar van het Neurogram®. Dit is een persoonlijkheidsleer dat gebaseerd is op het Enneagram, de Big Five, de ICD-10 persoonlijkheidsstoornissen van de WHO en neurowetenschappelijk onderzoek naar de invloed van neurotransmitters en breinstructuur op de persoonlijkheid.



### **Dr. Arjan van Dam**

Is werkzaam als arbeidspsycholoog en trainer. Wat hem fascineert is waarom sommige mensen bij tegenslagen opgeven, terwijl anderen blijven doorgaan. Hij vond een antwoord in onderzoeken over doelen die mensen zichzelf stellen. Hieruit blijkt dat mensen die willen leren en daarom leerdoelen stellen, minder last van stress hebben, gelukkiger zijn, meer openstaan voor veranderingen en beter presteren. Over dit onderwerp heeft hij in 2009 een boek geschreven, *'De kunst van het Falen'*. In 2020 promoveerde hij op de relatie tussen de soorten doelen die mensen zichzelf stellen en hun welbevinden. Hij geeft trainingen op het gebied van leren, ontwikkelen en persoonlijke effectiviteit en verzorgt individuele coaching trajecten.



### **Natasja Naron MSc**

Is programmadirecteur van het Executive Program 'De Betekenis van Rijkdom'. Daarnaast is zij werkzaam als directeur bij Gabriël Financiële Bescherming. Dit bedrijf heeft zij in 2003 gestart en helpt mensen om geld in te zetten voor meer geluk, tevredenheid en een betekenisvol leven. Zij studeerde 'Sport, Economie & Communicatie', 'Economische Psychologie', 'Financial planning' en 'Verzekeringkunde'.



*"De opleiding is voor mij enorm inspirerend geweest en heeft mijn leven verrijkt. De start van de tweedaagse gaf warmte en veiligheid om tijdens de hele opleiding open met elkaar te kunnen delen en discussiëren. De docenten waren stuk voor stuk toppers die vanuit hun vakgebied mijn kijk op de wereld hebben verruimd. Ik ben bewuster geworden van de rijkdom van onze aarde."*

Floris Koster, Vennoot IVV en deelnemer leergang 2021/2022.



---

## Praktische informatie

<b>Start</b>	27 september 2023.
<b>Bijeenkomsten</b>	Twee keer een tweedaagse en vijf individuele dagen.
<b>Kosten</b>	Kosten: € 7.500,- ALL-IN (boeken, lunches, diners, dranken, alle overnachtingen!) - Genoemde bedragen zijn vrijgesteld van btw.
<b>Locatie</b>	De opleidingsdagen vinden plaats op inspirerende en authentieke locaties.
<b>Groepsgrootte</b>	Maximaal 15 deelnemers.
<b>Onderwijsvorm</b>	Colleges + casuïstiek.
<b>Meer info en aanmelden</b>	<a href="http://www.eur.nl/eebee/betekenisvanrijkdom">www.eur.nl/eebee/betekenisvanrijkdom</a> .

## Data

27 en 28 september 2023, 11 oktober 2023, 1 november 2023, 22 november 2023, 13 december 2023, 10 januari 2024 en 31 januari & 1 februari 2024.

## Aanmelding

Download het inschrijfformulier op [www.eur.nl/eebee/betekenisvanrijkdom](http://www.eur.nl/eebee/betekenisvanrijkdom).

## Certificaat

Aan het eind van het programma ontvang je het certificaat Executive Program 'De Betekenis van Rijkdom' uitgegeven door de Erasmus Universiteit Rotterdam.

## Coaching

Onderdeel van de leergang is dat de programmaleider je kan helpen met het aan de slag gaan met het geleerde en de eventuele transitie in praktijk. Als aanvulling hierop kan een persoonlijke coach hier meer diepgang aan geven. Er zijn een aantal professionele coaches betrokken bij de leergang. Zij kunnen je hier intensief in begeleiden.

## Toelating

Definitieve toelating vindt plaats na een gesprek met de programmadirecteur.



*"Wat een rijkdom dat ik deel heb mogen nemen aan deze leergang. Het was veelzijdig, geestverruimend, blikverruimend en verrijkend. Mijn conclusie? Het smaakt naar meer!"*

Henk-Jan Osse, Consultant Finance en Operations De Hoop en deelnemer leergang 2021/2022.



#### Contact

Indien u naar aanleiding van deze informatie nog vragen heeft kunt u contact met ons opnemen middels een mail naar: [esaa-bvr@ese.eur.nl](mailto:esaa-bvr@ese.eur.nl) of via 010-4081497.

---

Onderdeel van de Erasmus Universiteit Rotterdam